



**CENTRE D'EXCELLENCE REGIONAL
SUR LES VILLES DURABLES EN AFRIQUE**

TERMES DE REFERENCE

RECRUTEMENT D'UN CHARGE DE MISSION POUR LE CENTRE D'EXCELLENCE REGIONAL SUR LES VILLES DURABLES EN AFRIQUE (CERVIDA-DOUNEDON)

1. Introduction

Le projet des Centres d'excellence africains pour l'impact sur le développement (CEA Impact) est un projet régional de l'enseignement supérieur auquel participent 11 pays d'Afrique subsaharienne. Le budget prévu, financé par la Banque mondiale et l'Agence française de développement (AFD), s'élève à environ 350 millions de dollars sur cinq (5) ans. Le projet soutient quarante-trois (43) centres d'excellence, cinq (5) centres émergents et quatre (4) collèges d'ingénierie axés sur l'enseignement supérieur, la recherche appliquée et la résolution des problèmes de développement. En tant que projet régional, le CEA Impact renforcera la capacité en ressources humaines de la sous-région, tout en faisant la promotion de l'excellence et du réseautage ; ce qui permettra de réduire les doubles emplois inutiles et l'inadéquation entre la formation et le marché de l'emploi. Un élément clé du Projet est le renforcement des capacités régionales, en formant des étudiants régionaux et en entreprenant des recherches appliquées, qui profitent à l'Afrique subsaharienne dans son ensemble.

Les centres soutenus dans le cadre du projet CEA Impact entrent en pleine mise en œuvre en 2020.

2. Le Togo et le CEA Impact

Le Togo à travers l'Université de Lomé participe au Programme de Centre d'Excellence Africain de la Banque Mondiale. Ainsi, à la suite du renouvellement du Centre d'Excellence Régional sur les Sciences Aviaires (CERSA), deux (02) autres Centres ont été retenus durant cette phase de CEA IMPACT. Il s'agit du Centre d'Excellence Régional sur les Villes Durables en Afrique (CERViDA-DOUNEDON) et du Centre d'Excellence Régional pour la Maîtrise de l'Electricité (CERME). La création de ces trois (03) Centres d'excellence s'inscrit dans la droite ligne du Plan National de Développement (PND), et vise à renforcer la visibilité de l'Université de Lomé en matière de partenariat, de formation et de recherche. Les Centres permettront également de créer une culture de l'excellence dans la formation, la recherche et la valorisation des résultats de recherche dans les secteurs cibles du monde socio-économique.

3. Etat d'avancement du Projet de Centre d'Excellence CERViDA

Le CERViDA aborde un sujet particulièrement important pour un développement socio-économique et environnemental équilibré dans le contexte subsaharien. Il ne fait aucun doute que l'existence du Centre est pertinente et est à appuyer pour sa mise en œuvre. La thématique abordée cependant est très transversale et mérite pour son implantation réussie, une approche pointue et un renforcement des capacités de l'équipe de projet.

L'équipe du projet CERViDA sous l'égide de l'AUA et des Experts assignés a élaboré un prototype de plan de mise en œuvre sur la base d'une bonne analyse des besoins.

Cet accompagnement de l'AUA à travers les Experts a justement permis de constater le besoin de renforcer l'équipe de projet actuel par une ressource humaine disposant de solides compétences et d'une expérience avérée dans la conduite de projet académique, la conception et le déploiement de plan de mise en œuvre ad hoc.

4. Un Chargé de Mission pour accompagner l'équipe du CEA CERViDA

Afin de soutenir la création et le développement du Centre d'Excellence sur les Villes Durables CERViDA, le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MESR) du Togo et l'Université de Lomé recherchent un Chargé de Mission expérimenté pour une période d'une (01) année renouvelable, pour accompagner la mise en place et le développement du CEA CERViDA.

Cette ressource viendra renforcer les actions de l'équipe de projet en matière d'élaboration et de mise en route d'un plan de mise en œuvre cohérent et pertinent de formation, de recherche et de valorisation des résultats de la recherche vers le monde socio-économique. Grâce à ses apports, cette ressource permettra à l'équipe de projet de se concentrer sur l'essentiel de l'excellence académique.

4.1. Portée des tâches

Le candidat retenu devra être basé au Togo pour une période initiale d'un (01) an. La durée de la mission pourrait être renouvelée sur la base d'une évaluation annuelle de la qualité du travail et des performances ainsi que des besoins du Centre.

Bien que le CERViDA ait une certaine capacité académique et administrative, le candidat retenu deviendra un membre de base de l'équipe de direction et fournira un soutien étendu à mesure qu'il étendra sa mission et sa portée, et servira de conseiller à la direction actuelle.

Il prendra plus particulièrement en charge durant la première année les éléments suivants :

- finalisation du plan de mise œuvre et de l'établissement du budget des dépenses et revenus dans une période très courte après son entrée en fonction.
- appui à la planification et à l'exécution du budget et aide à la gestion des revenus et des dépenses afin de promouvoir la viabilité financière.
- appui à la planification et mise en œuvre du développement des infrastructures et des équipements nécessaires au Centre.
- appui pour définir, développer et faire progresser la stratégie académique du Centre.
- appui au développement et gestion de tous les programmes académiques sur la base des normes d'excellence de qualité mondiales.
- appui à la professionnalisation du recrutement d'étudiants.
- appui à la direction du Centre dans sa liaison avec le gouvernement du Togo, et en particulier le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et l'Unité de coordination du projet CEA.
- appui à la direction du Centre dans sa liaison avec des partenaires, y compris la Banque mondiale, des donateurs potentiels, des partenaires universitaires, le secteur institutionnel et le secteur privé.
- le candidat aidera la direction du Centre à travailler à l'établissement et à la gestion des partenariats nationaux, régionaux et internationaux avec les gouvernements, les établissements universitaires et les parties prenantes du secteur privé ainsi que de la collecte de fonds pour l'enseignement supérieur auprès de donateurs internationaux et du secteur privé.

4.2 Profil

- Le candidat retenu devra parler couramment l'Anglais et le Français et être titulaire de préférence d'un doctorat.
- Il/elle aura de solides aptitudes en termes de leadership, un vaste réseau international dans l'enseignement supérieur, des antécédents de mentorat auprès de collègues de niveau supérieur et junior et des compétences exemplaires en communication écrite et verbale.
- Le candidat devra également avoir une expérience avérée en constitution et gestion d'une équipe universitaire, en enseignement universitaire, en innovation, en recherche et service à la communauté professionnelle.
- La capacité de : (1) travailler dans un environnement en évolution rapide, (2) d'intégrer des défis locaux / mondiaux et / ou les objectifs de développement et (3) de réaliser des projets en temps opportun, est essentielle.
- Une très bonne connaissance du secteur de l'enseignement supérieur africain, de préférence dans la région de l'Afrique subsaharienne est un atout.

4.3 Expressions d'intérêt

Les candidats intéressés par le poste doivent soumettre :

- une lettre de motivation adressée au Directeur du CERViDA ;
- un curriculum vitae;
- un récit portant sur la conformité de son profil aux attentes du poste (maximum 5 pages) ;
- trois (3) personnes de références (nom, téléphone et adresse e-mail de chacun).

Les dossiers de candidature doivent être déposés sous pli fermé portant la mention « Recrutement au poste de Chargé de Mission (CM) au profit du CERViDA » à l'adresse suivante : 01 BP 1515 Lomé 1, Service de la commande publique de l'Université de Lomé, sis dans l'enceinte du Lycée de Tokoin 1, porte 014, Tél : (+228) 91 63 07 36/91 75 32 45, ou par mail: prmp_ul@univ-lome.tg.

Chaque candidature fera l'objet d'un accusé de réception.

Le recrutement se fera par présélection sur étude de dossier, suivi d'un entretien pour les candidats présélectionnés.

N.B : Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront appelé(e)s.

Le candidat retenu devrait prendre fonction le plus tôt possible.